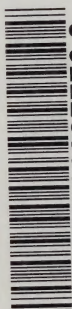




CAI
MI
-2241

PROGRAM FOR THE EMPLOYMENT DISADVANTAGED



3 1761 11637763



WHAT IS THE PROGRAM?

It is an experimental program designed to stimulate continuing employment in the private sector for persons who experience serious difficulties in securing such employment.

WHAT DOES IT DO?

It provides a three-phase wage subsidy to private sector employers who hire eligible persons referred to them by Canada Employment Centres. In some cases, ancillary benefits may also be available.

WHAT IS THE SUBSIDY?

The program will pay 85% of gross wages for all eligible workers for up to 13 weeks. After that, the wages of handicapped workers can be subsidized at 50% for up to 26 weeks and 25% for a further 26 weeks: *65 weeks in all*. The wages of other employment-disadvantaged workers can be subsidized, after the initial period of 13 weeks, at 50% for up to 13 weeks and at 25% for another 13 weeks: *39 weeks in all*. The amount of subsidy is limited to a maximum of \$10,000 for each eligible worker.

WHAT ARE THE ANCILLARY BENEFITS?

For the employment of handicapped workers: up to \$5,000 per establishment towards such costs as widening a door, installing a ramp or purchasing special equipment, etc.

For the employment of all participants: up to \$100 per worker for protective clothing and equipment, such as work boots or hard hats, etc.

WHO ARE ELIGIBLE WORKERS UNDER THIS PROGRAM?

People who want, need, and have been seeking continuing employment but who have been unable to obtain it due to a mental or physical disability or some other severe employment disadvantage (social, cultural, etc.).

Employers select individual workers from among those referred by Canada Employment Centres.

WHICH EMPLOYERS ARE ELIGIBLE TO PARTICIPATE?

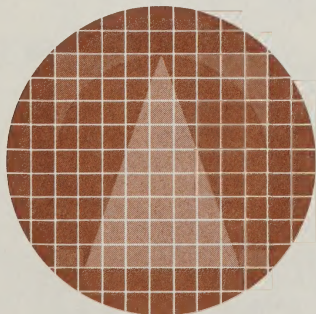
Any enterprise that has been operating for six months or more in Canada and is not an individual or corporation exempted from the payment of income tax by legislation.

WHAT IS CONSIDERED ELIGIBLE EMPLOYMENT?

Any job of a continuing, rather than a seasonal or short-term nature which offers reasonable opportunity of continuing employment after the period of subsidy.

HOW DOES AN EMPLOYER OR A POTENTIAL WORKER APPLY?

They apply through any Canada Employment Centre where full details on the Program for the Employment-Disadvantaged may be obtained.

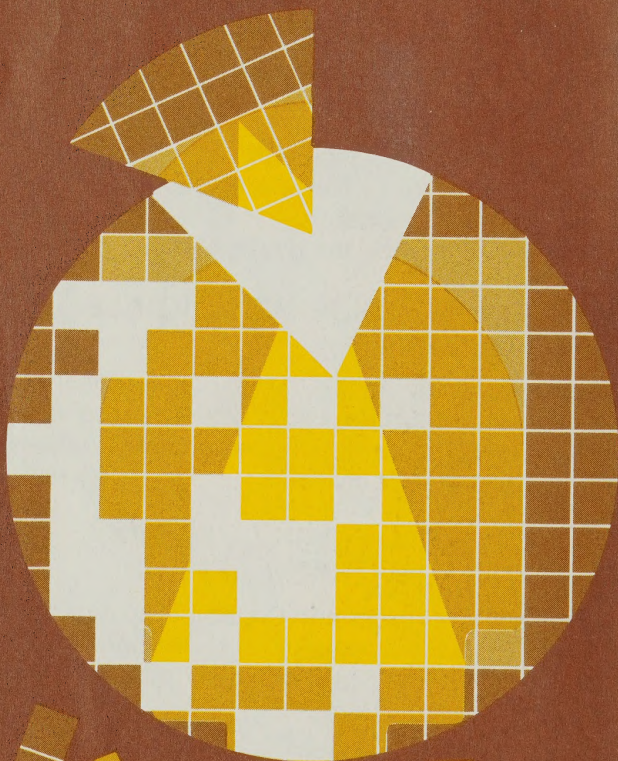




Emploi et
Immigration Canada

Employment and
Immigration Canada

PROGRAMME À L'INTENTION DES PERSONNES DÉFAVORISÉES SUR LE PLAN DE L'EMPLOI



Canada

QU'EST-CE QUE CE PROGRAMME?

Il s'agit d'un programme expérimental conçu pour favoriser l'emploi continu, dans le secteur privé, des personnes qui éprouvent de sérieuses difficultés à obtenir un tel emploi.

COMMENT LE PROGRAMME FONCTIONNE-T-IL?

Le Programme comporte une subvention salariale en trois phases destinée aux employeurs du secteur privé qui embauchent des personnes admissibles qui leur sont présentées par les Centres d'Emploi du Canada. Dans certains cas, des allocations auxiliaires seront également disponibles.

QUELLE EST LA SUBVENTION?

Le Programme prévoit le remboursement de 85% du salaire brut de tous les travailleurs admissibles pendant au maximum 13 semaines. Après quoi les salaires des travailleurs handicapés peuvent être subventionnés à 50% pendant au plus 26 semaines, et à 25% pendant 26 autres semaines, ce qui représente un total de 65 *semaines*. Dans le cas des autres travailleurs défavorisés sur le plan de l'emploi, les salaires, après les 13 semaines initiales, peuvent être subventionnés à 50% pendant une période maximale de 13 semaines, puis à 25% pendant au plus 13 autres semaines, soit 39 *semaines en tout*. Le montant total de la subvention est limité à \$10,000 par travailleur admissible.

QUE SONT LES ALLOCATIONS AUXILIAIRES?

En ce qui concerne l'emploi des travailleurs handicapés: jusqu'à \$5,000 par établissement à l'égard de frais relatifs, par exemple, à l'élargissement d'une porte, à l'installation d'une rampe ou à l'achat de matériel spécial, etc.

En ce qui concerne l'emploi de tous les participants: jusqu'à \$100 par travailleur au titre des vêtements et du matériel de protection comme des bottes de travail et des casques protecteurs, etc.

QUELS SONT LES TRAVAILLEURS ADMISSIBLES?

Les personnes qui veulent travailler, qui en ont besoin et qui ont cherché un emploi, mais n'ont pas réussi à en trouver un en raison d'un handicap physique ou mental ou de quelque autre grave désavantage (d'ordre social, culturel, etc.) vis-à-vis de l'emploi.

Les employeurs choisissent les travailleurs parmi ceux qui leur sont présentés par les Centres d'Emploi du Canada.

QUELS SONT LES EMPLOYEURS ADMISSIBLES?

Toute entreprise en activité depuis au moins six mois au Canada, à l'exception des particuliers et des sociétés exemptés de l'impôt sur le revenu aux termes de la loi.

QUELS SONT LES EMPLOIS CONSIDÉRÉS COMME ADMISSIBLES?

Tout emploi continu, qui n'est pas saisonnier ni à court terme, et que le travailleur peut raisonnablement s'attendre à conserver une fois la période de subvention expirée.

COMMENT FAIRE UNE DEMANDE?

Les employeurs et les travailleurs peuvent présenter leur demande et obtenir des renseignements complets sur le Programme à l'intention des personnes défavorisées sur le plan de l'emploi dans tous les Centres d'Emploi du Canada.

